

Datum: 8 november 15.00-17.00 uur

Locatie: Digitaal, MS Teams

**1. Opening en vaststelling agenda *(Annelies Postema)***

Annelies Postema opent de vergadering en heet iedereen Welkom.

**2. Mededelingen**

- **Projectleider zorginnovatie en technologie *(Dirk Verbeek)***

De zorgtechnologie krijgt een steeds grotere rol. Daarom zijn we druk bezig met verschillende pilots. Om dat verder in banen te leiden zijn we bezig met het werven van een projectleider. In het volgende WOZO overleg kunnen we meer toelichten waar we staan.

- **De data van de Open dagen voor zowel locatie Rdaal als Breda zijn *(Annelies Postema):*** 17-11-2022 20-01-2023 21-01-2023 23-03-2023

*Op 20-01-2023 en 21-01-2023 kan het werkveld ook present zijn en is er een bedrijvenmarkt en*

*op 17-11 en 23-03 kan er flyermateriaal of een banner afgegeven worden.*

**- Borgprijsuitreiking 10 november 2022 *(Annelies Postema):***

Mochten je willen aansluiten dan ben je altijd welkom. De uitreiking is op de Oostelijke Havendijk om 15:00 uur te Roosendaal.

**- Verandering binnen management *(Annelies Postema):***

Binnen het MT gaat e.a. veranderen, Gabby op de Weegh is gestopt als manager voor Sociaal Werk en Maatschappelijke Zorg, daardoor zijn er wat verschuivingen:

**Dienstverlening:** Mieke Kramer

**Verpleegkunde:** Dirk Verbeek

**Sociaal werk en Maatschappelijke zorg:** Annelies Postema

**Verzorgende IG:** Tijdelijk een interim manager, waarna rond febr. een nieuwe manager start.

Tot die tijd weten jullie ons te vinden.

- **Pilot digitale POK *( Ilse Vossen):***

Deze wk start een Pilot voor het digitaal aanvragen van de Pok. Het kan zijn dat men een mail krijgt om de POK digitaal te tekenen. Indien succesvol gaan we Curio breed. Wij starten met 1e jaars OA, PW en VZ (BOL) in Rdaal. De student tekent eerst, vervolgens het bedrijf. De pok gaat naar de contactpersoon die bij ons in het systeem staat.

**3. Februari groepen *(Annelies Postema):***

We gaan weer met een aantal groepen gaan starten:

**VP** Verkort gaat zowel van start in Rdaal als Breda

**VP** lang gaat van start Breda en bij voldoende aanmeldingen ook in Rdaal

**VZ** gaat zowel in Rdaal als in Breda van start

**DV:** gaat van start in Breda en bij voldoende aanmeldingen ook in Rdaal

**MZ:** Het doorstroomjaar staat open. Voor BBL is het afhankelijk van het aantal deelnemers.

Het Inschrijven voor de opleidingen kan tot het laatste moment.

**4. begeleiding studenten voor instellingen *(Annemie Klomp):***

Wij zien regelmatig uitgeputte studenten in de klas, krappe vergoeding voor op school e.d. Aan de voorkant moeten we er ook goed voor zorgen dat ze de ruimte en tijd krijgen om zichzelf te kunnen opleiden. Hoe kijkt de Praktijk hier tegenaan?

*Diverse instellingen komen aan het woord. Het is Lastig thema er blijkt veel verschil binnen de instellingen te zijn wat betreft de vergoedingen maar er spelen meerdere factoren zoals minder mensen om te roosteren, diensten worden opgeknipt, studenten kunnen niet rondkomen met contracten van 28 uur, groot ziekteverzuim. Het blijkt niet makkelijk op te lossen. Op Bestuursniveau wordt er ook over gesproken en de gesprekken moeten hierover gevoerd blijven worden.*

**5. Generieke Vakken *(Dirk Verbeek)****:*  
We zijn een aantal jaren geleden in Breda gestart om de Generieke vakken op een andere dagdeel te houden vanwege klachten over lange lesdagen (in overleg met WOZO). Vanaf dit jaar ook hier in Rdaal mee gestart. We zien dat dit wel extra druk geeft, vandaar dat we aan het kijken zijn of we dit op een andere manier kunnen organiseren. Het werkveld wordt betrokken met het maken van de keuzes. Tevens raden we de studenten aan om eerst de generieke vakken af te ronden voordat ze aan de keuzedelen beginnen. Dit moet goed met de studenten gecommuniceerd worden.

**6 en 7. Presentatie aanbod, Certificeerbare eenheden / keuzedelen dienstverlening**

De presentatie is bijgevoegd.

**8.** **Nieuwe kwalificatiedossier N2; splitsing zorg en welzijn**

De verwachting is dat er een Splitsing tussen de zorg en welzijn kant komt (rond 2024).

**9. BPV docent *(Diana van Hooft):***

De presentatie is toegevoegd

We willen graag 2e pilot met grotere organisatie met meerdere locaties.

We zijn op zoek die deze pilot met ons mee zouden willen draaien.

*Meerdere organisaties hebben interesse om mee te doen met deze 2e pilot.*

*Diana neemt individueel contact met ze op.*

**10 BPV bol studenten *(Ilse Vossen):***

De hoop was om dit jaar de studenten 2 periodes stage te laten maar de werkdruk en begeleiding is zodanig hoor dat er niet voldoende ruimte is, vandaar dat het dit jaar het zelfde zal zijn als vorig jaar ( 2 studenten na elkaar periode 3 en 4)

**11. 1e jaars mz studenten *(Ilse Vossen):***

We hebben veel nieuwe MZ studenten, maar een ander soort student dan voorheen.

Maar een beperkt aantal heeft interesse in de gehandicapte en ouderenzorg. Er is geïnventariseerd welke 1e jaars MZ studenten met ouderen willen werken en die koppelen we zoveel mogelijk aan jullie organisaties. MZ studenten die rechtstreeks bellen mogen terugverwezen worden naar het Stagebureau.

**12. Agendapunten vanuit Sovak *( Sammy van Gool)*:**

**- Slechte bereikbaarheid Curio:**

Sinds kort is Curio bijzonder slecht bereikbaar tevens weten de telefonistes vaak niet waar ze moeten zijn. *Annelies geeft aan dat er een reorganisatie is geweest en het blijkbaar dus nog niet helemaal goed loopt maar zal dit signaal zeker doorgeven.*

- **MZ BOL sluit niet aan op praktijk:**

Annelies en Sammy maken een afspraak om dit verder te bespreken.

* **Keuzedelen, wat is het belang van examineren:**

Bij de huidige cohort moet je ook voor de keuzevakken een voldoende halen, sinds 2021 tellen deze gewoon mee.

**13. Verzuim studenten**

Door de Wet van privacy weten de stagebedrijven het verzuim van de student niet.

De studenten heeft wel zelf op zijn/haar tel een overzicht. Je kan aan de student vragen het verzuim te laten zien.

Rondvraag:

Geen vragen

Annelies wil nog iedereen bedanken voor de aanwezigheid en het fijne overleg en zegt haar rol als voorzitter op.